COMUNE DI LENDINARA
(Provincia di Rovigo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.
Relazione illustrativa

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria contratto decentrato integrativo 2016 del personale non dirigente.

Premesso

- che ai sensi degli artt. 5 del C.C.N.L. EE.LL. 01.04.1999 e 4 del C.C.N.L. EE.LL. 22.01.2004, e degli artt. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs n. 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 110 del 21 giugno 2016, ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) relativo al triennio 2016-2018;
- che in data 23 giugno 2016 è stata siglata la Pre-Intesa del C.C.D. Parte Economica per l'anno 2016.
- che in data 14 ottobre 2016 è stata siglata l'intesa sul C.C.D. Parte Economica per l'anno 2016.

Tanto premesso

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato parte economica 2016 (accordo del 14 ottobre 2016).

ART. 1
Definizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016

Il Presidente della Delegazione Trattante specifica che:

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 110 del 21 giugno 2016, ha approvato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) relativo al triennio 2016-2018;
- la Giunta Municipale, con deliberazioni n. 111 del 21 giugno 2016 e n. 123 del 12 luglio 2016, ha finanziato la Parte Variabile del Fondo per l'importo di € 20.080 per progetti di miglioramento dei servizi (art. 15, co. 5, CCNL EE.LL. 1^ aprile 1999);
- la Giunta Municipale, con deliberazione n. 120 del 7 luglio 2016, ha finanziato la Parte Variabile del Fondo per l'importo di € 3.150 per risparmi derivanti da processi di riorganizzazione delle funzioni del personale (art. 15, c. 2 e 4, CCNL EE.LL. 1^ aprile 1999);
- con determinazione nr. 942 R.G. del 21 luglio 2016 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate anno 2016, secondo quanto previsto dall'art. 31 del CCNL EE.LL. 22 gennaio 2004, dalle deliberazione appena citate e sono stati assunti gli impegni di spesa sui competenti capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario 2016;

Descrizione	importo
Parte Fissa del Fondo	**194.968,67**
Parte Variabile del Fondo	**25.942,90**
Totale Fondo	**220.911,57**

Si evidenzia che il Fondo 2016 è stato determinato nel seguente modo:

- recuperando, sulla Parte Stabile, il valore della RIA (€ 2.699,58) e delle progressioni orizzontali del personale cessato dal servizio nel 2015 (€ 12.486)
- consolidando sulla Parte Stabile (cioè portando in detrazione) le decurtazioni di legge operate per le cessazioni dal servizio del triennio 2011 – 2014 (€ 27.285,71), come indicato dalla circolare della Ragioneria dello Stato n. 13/2016;
- decurtando per le cessazioni dal servizio avvenute nel 2015 (€ 5.322,64) secondo il criterio della circolare MEF del 23 marzo 2016 n. 12;
- riducendo l'importo della Parte Stabile 2016 al valore della Parte Stabile 2015 (art. 1, comma 326, L. n. 208/2015);

TOTALE RISORSE DECENTRATE		
1	Fondo 2016 – Parte Fissa	197.668,25
2	Fondo 2016 Parte Fissa – ridotto al valore limite del 2015	194.968,67
3	Importo in eccesso rispetto P.S. 2015	2.699,58
4	Riduzione per cessazioni (rapporto media personale 2015/2016)	5.322,64
5	Fondo 2016 Parte Fissa (al netto delle riduzioni)	189.646,03
6	Decurtazione da consolidare sulla Parte Stabile 2016	27.285,71
7	Fondo 2016 Parte Fissa – ridotto della decurtazione consolidata	162.360,32
8	Importo da detrarre per utilizzo ai sensi CCNL	140.933,22
9	Residuo Parte Fissa utilizzabile	21.427,10
10	Parte Variabile	25.942,90
11	**TOTALE FONDO 2016 DISPONIBILE** (9 + 10)	**47.370,00**

specifica, inoltre, che l'importo di risorse accessorie oggetto di contrattazione risulta così composto:

€ 21.427,10= Quota Parte Stabile utilizzabile;
€ 2.481,20= Risparmi straordinari anno 2015 (Fondo art. 14);
€ 3.150,00= Finanziato dalla Giunta Comunale ex art. 15, co. 2-4, CCNL EE.LL. 1999;
€ 20.080,00= Finanziato dalla Giunta Comunale ex art. 15, co. 5, CCNL EE.LL. 1999;
€ 231,70= Art. 54 CCNL 2000

ART. 2
Progressioni economiche orizzontali

1. Le Parti, seppure il divieto di legge sancito dall'art. 9, co. 21 del D.L. n. 78/2010, sia stato prorogato fino al 31 dicembre 2014, dall'art. 1, co. 1, lett. a), del d.P.R. n. 122/2013, che afferma: "*per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.*", hanno dato formalmente atto che per il 2016 non si darà attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria.

ART. 3
Progetti – obiettivo per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi

1. Per l'anno 2016 sono stati approvati, come specificato all'art. 1, i progetti-obiettivo presentati dai Responsabili di Servizio ai sensi del C.C.N.L. EE.LL. 01.04.99, art. 15, co. 5, per un totale di € 20.080= (comprese le risorse per recupero evasione fiscale ed escluse risorse ex art. 92 d.lgs. n.163/2006), i quali sono stati effettivamente svolti nel corso dell'anno.
2. Le utilità e/o vantaggi per l'Ente e per l'utenza, in termini di quantità e qualità aggiunta di servizi, derivanti dalla realizzazione dei progetti sono stati esplicitati nelle schede progettuali citate dalla delibera di Giunta Comunale sopra citata e sono stati accertati, a consuntivo, dal Nucleo di Valutazione.

ART.4
Risorse destinate ad incentivare la produttività -

1. Per l'anno 2016 si prende atto che, dopo l'erogazione delle voci di spesa previste dal vigente Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2016 - 2018, residua l'importo di € 90,03= che non viene destinato alla produttività e al miglioramento dei servizi.
2. Per la distribuzione di dette risorse, per l'importo effettivo di € **47.279,97**=, si veda lo Schema di ripartizione del Fondo 2016 (relativo alle risorse rilevanti ai fini del contenimento delle risorse accessorie) di cui alla tabella sotto riportata, nonché quanto indicato nella presente Relazione all'"Allegato n. 1" e relativamente alle Voci n. 4, 5, 6, 8, 9 e 13.

Schema di ripartizione del Fondo 2016

Voce	importo
Indennità di turno agenti della Polizia Locale	9.575,74
Indennità educatrici Asilo Nido art.1 comma 7, C.C.N.L. 2000 Applicazione su presenza in servizio – rapporto su 26 gg. di lavoro.	0,00
Indennità per specifiche responsabilità – Applicazione art. 18 CCDI – parte normativa personale dipendente Comune Lendinara anni 2013-2015	10.568,36
Lavoro ordinario festivo Polizia Locale	1.431,00
Indennità da attività lavorative disagiate	2.046,27
Indennità da attività che comportano rischio	2.187,00
Specifiche responsabilità Anagrafe e protocollo Applicazione art.18 CCDI – parte normativa personale dipendente Comune Lendinara anni 2016-2018	1.485,60
Indennità per maneggio valori	501,00
Compenso Messi notificatori	0,00
Attività di miglioramento quali-quantitativo dei servizi – art. 15,co. 5, CCNL 1999	19.485,00

TOTALE	47.279,97

ART. 5
Compatibilità finanziaria

Le Parti hanno danno atto che l'Accordo sul Contratto Decentrato parte economica anno 2016, relativo alla ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, è efficace in quanto sulla determinazione del Fondo 2016 è intervenuta la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L., da parte del Revisore Unico dei Conti, prot. generale nr. 16418 del 30.08.2016, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009 e sull'intesa medesima del 14.10.2016 è intervenuta la certificazione Revisore Unico dei Conti in data 21.10.2016, prot. Ente nr. 20411.

Lendinara, 07.04.2017.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dr. Palumbo Alfredo

Il Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale
Sacchetto Gianna

Il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale
Buson Dante

Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del Fondo 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili del Fondo 2016 sulla base dei criteri e valori stabiliti dal vigente C.C.D.I. 2016-2018:

N.	Descrizione (voci come da CCNL 1.4.1999)	Importo
1	Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
2	Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0,00
3	Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0.00
4	Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	**13.694,74**
5	Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	**2.046,27**
6	Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	**10.568,36**
7	Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
8	Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (funzioni di stato civile - anagrafe, protocollo)	**1.485,60**
9	Indennità notifica messi comunali	**0,00**
10	Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	**26.188,29**
11	Somme rinviate	0,00
12	Altro progetti ex art.15, co. 5, C.C.N.L. EE.LL. 01.04.99 (comprensivi di € 3.000 progetto recupero ICI evasa 2016)	**19.485,00**
	Totale	**73.468,26**

C) effetti abrogativi impliciti
Il Contratto collettivo integrativo - parte economica 2016 non determina l'abrogazione implicita di norme di altri contratti collettivi decentrati in quanto è stato approvato un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016 – 2018 che ha recepito i principi del d.lgs. n. 150/2009.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di selettività, meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 31.05.2011 e n. 200 del 20.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Il Contratto collettivo integrativo – parte economica 2016 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti e descritti nel P.E.G. e nel Piano della Performance 2016, ci si attende un incremento della produttività del personale pari al valore economico dell'incremento del Fondo ex art. 15, comma 2 e 4, C.C.N.L. 01.04.1999, nonché dei progetti ex art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 (sopra citati art. 3).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========
2 - V. schede progettuali approvate dalla Giunta Comunale e degli Obiettivi di sviluppo citate nelle delibere sopra citate.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.
Relazione tecnico – finanziaria

Modulo I – La costituzione per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del I^ Settore 1° Servizio n. 942 R.G. del 21 luglio 2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al lordo di tutte le voci di decurtazione)	208.096,25
Risorse variabili (al lordo della decurtazione per riduzione di personale 2011-2014)	25.942,90
Totale risorse	**234.039,15**

Sezione I – risorse aventi carattere di certezza e di stabilità
Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del Fondo da considerare per il calcolo delle risorse decentrate per l' anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 131.464,00**=;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.797,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.900,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.583,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.371,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	21.814,12
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. n° 4 (recupero PEO)	15.004,89
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro (Alte Professionalità)	3.160,00

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, co. 1, lett.d) sponsorizzazioni / convezioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15 comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.481,20
Art. 15 comma 2 e 4	3.150,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o organizzazioni (compreso recupero ICI evasa)	20.080,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	231,70
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
TOTALE	**25.942,90**

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1.2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.948.139,84=, per una possibilità di incremento massima dell'1,2% di detto importo. Nella sessione negoziale anno 2016 è stata inserita la quota di € 3.150,00=, inferiore a detta percentuale massima. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale essendo stata asseverata da parte del Nucleo di Valutazione (v. delibera di Giunta Comunale n. 120 del 07.07.2016 e verbale n. 4-2016 del Nucleo di Valutazione in data 13.06.2016).

CCNL 1/4/1999 ART. 15, C. 5 / (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione, mantenimento, potenziamento e miglioramento dei seguenti servizi è stata stanziata, con risorse dell'Ente, una somma di € 20.080,00=:

Progetti ex art.15. c. 5 CCNL 1999	17.080,00
Progetto recupero evasione ICI (art. 4, c.3, CCNL 5.10.01)	3.000,00
TOTALE	**20.080,00**

Sezione III – Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni sulla Parte Stabile del Fondo:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	10.428,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 – CCNL 1/4/1999 art. 19	0,00
Decurtazione consolidata cessazioni 2011-2014 ex art. 9 co. 2-bis d.l. n.78/2010-legge n. 122/2010	27.285,71
Totale generale riduzioni sulla Parte Stabile	**37.713,71**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	----------
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	208.096,25
Risorse variabili	25.942,90
Totale fondo tendenziale	**234.039,15**
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:	----------
riduzione al valore Fondo Parte Stabile 2015	2.699,58
riduzione per cessazioni servizio anno 2016	5.322,64
riduzione consolidata cessazioni dal servizio anni 2011-2014	27.285,71
decurtazione personale ATA	10.428,00
Decurtazione delle risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	45.735,93
C) Fondo sottoposto a certificazione	----------
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	**162.360,32**
Risorse variabili	**25.942,90**
Totale Fondo sottoposto a certificazione	**188.303,22**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Il Contratto decentrato Parte Economica 2016 non ha regolato somme per l'importo di € 140.933,22=, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	26.188,29
Risorse stabili destinate alle progressioni orizzontali	109.539,77
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione e organizzativa	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.045,16
Altro (Alte professionalità)	3.160,00
Totale	**140.933,22**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. nazionale e di progressioni economiche orizzontali pregresse. Si specifica che in tale importo non rientra l'indennità personale educativo asili nido (art.31, co.7, C.C.N.L. 14.09.2000) comunque dal 2016 pari a 0.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono state regolate dal Contratto collettivo integrativo 2016 le somme per € **47.279,97**=, così effettivamente suddivise e liquidate:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	9.575,74
Indennità di rischio	2.187,00
Indennità di disagio	2.046,27
Indennità di maneggio valori	501,00
Lavoro notturno e festivo	1.431,00
Indennità per incarico responsabile procedimenti complessi (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999	10.568,36
Indennità per specifiche responsabilità (gest. protocollo, uff. anagrafe-stato civile	1.485,60
Compensi per recupero evasione ICI	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	0,00
Progetti art. 15 comma 5 CCNL 1999 – importo effettivamente liquidato	16.485,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01.04.1999 (compensi x progettazione oo.pp. + istat)	0,00
TOTALE	**47.279,97**

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Sono ancora da regolare le seguenti somme: 47.370,00 – 47.279,97 = € 90,03=

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	140.933,22
Somme regolate dal contratto decentrato **2016**	47.279,97
Destinazioni ancora da regolare	90,03
Totale	**188.303,22**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo 2016.

Risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 162.360,32= (al netto delle decurtazioni); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e alte professionalità) ammontano a € 140.933,22=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dl Fondo per la contrattazione integrativa 2016 - confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e del 2010.

Tabella 1 –Schema generale riassuntivo **di costituzione** del Fondo Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza 2016/2015	Differenza 2016 /2010	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità //					
Risorse storiche //					
Unico importo consolidato anno 2013 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	131.464,00	131.464,00	0,00	0,00	131.464,00
Incrementi contrattuali					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.797,14	9.797,14	0,00	0,00	9.797,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.900,92	7.900,92	0,00	0,00	7.900,02
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.583,72	8.583,72	0,00	0,00	8.583,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	10.371,46	10.371,46	0,00	0,00	10.371,46
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
CCNL 5/10/2001 art.4, c.2- RIA	19.114,54	21.814,12	2.699,58	7.019,12	14.795,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	15.004,89	15.004,89	0,00	0,00	15.004,89
Alte Professionalità	3.160,00	3.160,00	0,00	0,37	3.160,37
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
Totale	**205.396,67**	**208.096,25**	2.699,58	7.018,75	**201.077,50**
Risorse variabili //					
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010					
Art. 15, co.1, lett. d) spons.ni / convenzioni/ contrib.ni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	- 3.000,00	3.000,00
Art. 15 comma 2	22.100,00	3.150,00	-18.950,00	-20.227,00	23.377,00
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	19.680,00	20.080,00	400,00	- 4.085,00	24.165,00
Art. 54, CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	231,70	231,70	231,70	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010					

Art. 15, comma 1, lett. k), progettazione / avvocatura / ecc.	0,00	0,00	0,00	- 2.750,00	2.750,00
Art. 15, comma 1, 11et. K) /art. 14, comma 5, compensi ISTAT	0,00	0,00	0,00	- 1.504,00	1.504,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	2.481,20	2.481,20	386,20	2.095,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro (somme non utilizzate)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	**41.780,00**	**25.942,90**	**-15.837,10**	**- 30.948,10**	**56.891,00**
Decurtazioni del fondo //					
CCNL 31/3/1999 art. 7 CCNL 1/4/1999 art. 19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento ATA	10.428,00	10.428,00	10.428,00	0,00	10.428,00
Trasferimento personale ex art. 31 del d.lgs. 165/ 2001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione confronto Parte Stabile 2016/2015	0,00	2.699,58	2.699,58	2.699,58	0,00
Decurtazione cessazioni servizio 2016	0,00	5.322,64	5.322,64	5.322,64	0,00
Decurtazione consolidata cessazioni 2011-2014	27.285,71	27.285,71	0,00	27.285,71	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni Fondo	**37.713,71**	**45.735,93**	**8.022,22**	**35.307,93**	**10.428,00**
Risorse del fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse	205.396,67	208.096,25	2.699,58	7.018,75	201.077,50
Risorse variabili	41.780,00	25.942,90	-15.837,10	- 30.948,10	56.891,00
Decurtazioni	37.713,71	45.735,93	8.022,22	35.307,93	10.428,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione //					
Totale	**209.462,96**	**188.303,22**	**-21.159,74**	**- 59.236,78**	**247.540,00**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo **di utilizzo** del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014 e anno 2010.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Diff.za 2016/2015	Diff.za 2016/2010	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo //					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					
Indennità di comparto	27.001,68	26.188,29	- 813,39	- 3.941,7	30.130,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	122.026,20	109.539,77	- 12.486,43	- 26.223,23	135.763,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 indennità per il personale educativo e scolastico	2.045,16	2.045,16	0,00	0,00	2.045,16
Altro (alte professionalità)	3.160,00	3.160,00	0,00	- 0,37	3.160,37
Totale	**154.233,41**	**140.933,22**	-13.300,19	- 30.165,31	**171.098,53**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa //////////////////////////////					
Inden. p.educat. asili nido rt.31 c.7 CCNL 14.9.00	707,94	0,00	- 707,94	- 3.687,00	3.687,00
Indennità di turno	9.498,64	9.575,74	77,10	- 1.686,26	11.262,00
Indennità di rischio	2.313,00	2.187,00	- 126,00	- 684,00	2.871,00

Indennità di disagio	2.122,39	2.046,27	- 76,12	- 710,73	2.757.00
Indennità di maneggio valori	643,00	501,00	-142,00	-146,00	647,00
Lavoro notturno festivo	123,36	1.431,00	1.307,64	-14,00	1.445,00
Indennità specifiche responsabilità (art.17, c.2, lett. f),CCNL 01.04.99	10.802,23	10.568,36	-223,87	718,36	9.850,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01-04-1999	1.484,54	1.485,60	1,06	10,60	1.475,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all' art. 15, c.1 lett k) del CCNL01-04-1999	0,00	0,00	0,00	- 2.750,00	2.750,00
Comp. recupero ICI evasa	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00	3.000,00
Compensi ISTAT	0,00	0,00	0,00	- 1.504,00	1.504,00
Produttività ex art. 17, c. 2, let.a) del CCNL 01/04/1999	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro (art.15, c 5, CCNL 99)	16.680,00	16.485,00	-195,00	-7.680,00	24.165,00
Totale	**53.045,29**	**47.279,97**	**-85,13**	**- 31.669,03**	**76.441,47**
Destinazioni ancora da regolare //					
Altro	2.184,26	90,03	-2.094,23	90,03	0,00
Totale	**55.229,55**	**47.370,00**	**-7.859,55**	**-29.071,47**	**76.441,47**
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione //					
Non regolate dal decentrato	154.233,41	140.933,22	-13.300,19	-30.165,25	171.098,47
Regolate dal decentrato	53.045,29	47.279,97	-5.765,32	-29.161,50	76.441,47
Ancora da regolare	2.184,26	90,03	- 2.094,23	90,03	0,00
Totale	**209.462,96**	**188.303,22**	**-21.159,74**	**-59.236,72**	**247.539,94**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono state imputate nei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione esercizio finanziario 2016, il cui bilancio è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 19 maggio 2016, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante;

- cap. n. 40/5
- cap. n. 150/5
- cap. n. 500/5
- cap. n. 900/5
- cap. n. 1071/5
- cap. n. 1077/5
- cap. n. 1081/5
- cap. n. 1201/5
- cap. n. 1203/5
- cap. n. 1205/5
- cap. n. 1390/5
- cap. n. 1640/5
- cap. n. 1760/5
- cap. n. 1840/5
- cap. n. 1970/5

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si ricorda che a decorrere dal 1° gennaio 2015, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."*

Inoltre, nella quantificazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2016 si deve tenere conto anche del disposto dell'art. 1, comma 326, della Legge *28 dicembre 2015, n. 208 in base al quale "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".*

Ciò premesso, si è proceduto:

a ridurre il valore della Parte Stabile del Fondo 2016 all'importo della Parte Stabile del Fondo 2015 pari a € 194.968,67, operando così una prima decurtazione di € 2.699,58= (197.668,25 – 194.968,67);

a calcolare la riduzione da apportare per le cessazioni dal servizio nel corso del 2016, meno le assunzioni in programma nel 2016 (€ 194.968,67 x 2,73%) pari a € 5.322,64= ed a ridurre, conseguentemente, la Parte Stabile al valore di € 189.646,03= (194.968,67 - 5.322,64);

ad applicare solo alla Parte Stabile la decurtazione permanente (consolidata) ex art. 1, comma 456, delle legge 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010, riferita alle riduzioni per le cessazioni del personale avvenute nel periodo 2011-2014, per l'importo di € 27.285,71=.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo delle risorse accessorie anno 2016 è stato impegnato nei capitoli di spesa sopra indicati del bilancio di previsione esercizio finanziario 2016.
Le somme per oneri riflessi sono state impegnate

Contributi	IRAP
• cap. n. 40/3	cap. 415
• cap. n. 150/3	cap. 748
• cap. n. 500/3	cap. 622
• cap. n. 900/3	cap. 681
• cap. n. 1071/3	cap. 706
• cap. n. 1077/3	cap. 672
• cap. n. 1081/3	cap. 544
• cap. n. 1201/3	cap. 658

- cap. n. 1203/3 cap. 1091
- cap. n. 1205/3 cap. 1644
- cap. n. 1390/3 cap. 1680
- cap. n. 1640/3
- cap. n. 1760/3 cap. 1646
- cap. n. 1840/3 cap. 1670
- cap. n. 1970/3 cap. 1090

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

****

Lendinara, 7 aprile 2017.

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dr. Palumbo Alfredo

Il Responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale
Sacchetto Gianna

Il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale
Buson Dante